

İSTİHDAM TEŞVİKLERİ 2021



İSTİHDAM TEŞVİKLERİ

KANUN NO : **5510**

BAŞLAMA TARİHİ : 01.10.2008

YASAL DAYANAK:

5510 Sayılı Kanununun 81. Maddesinin 1. Fıkrasının (1) bendi - 2008/93 - 2009/139 - 2011/45 Sayılı Genelgeler

MALULLÜK, YAŞLILIK VE ÖLÜM SİGORTASI İŞVEREN HİSSESİNDEN 5 PUANLIK İNDİRİM

Özel sektör işverenleri , çalıştırdıkları sigortalılara ilişkin sigortalının prim esas kazancı üzerinden hesaplanan malullük, yaşlılık ve ölüm Sigortaları primlerinin işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar kadar indirimden yararlanabilir.

5510 YARARLANMA ŞARTLARI

İŞYERİ YÖNÜNDEN;

- Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı
- Primler yasal süresi içinde ödenmeli,
- Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmamalı,
- Borcu varsa, bu borçlar yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olmalı,
- Yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmeli,
- Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmamalı,
- Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmamalı.

5510 TEŞVİK HESAPLAMA

BİLMEMİZ GEREKENLER;

- 2021 ASGARI ÜCRET : 3.577,50
- SPEK TUTAR: SİGORTA PRİMİNE ESAS KAZANÇ
- 2021 SPEK TABAN ÜCRET: 3.577,50
- 2021 SPEK TAVAN ÜCRET : 26.831,40
- 5510 TEŞVİK İNDİRİMİ: %5

Asgari Ücretli bir kişinin 5510 sayılı teşvikten yararlandığını düşündüğümüzde işletmeye Kazancı 178,88 TL olacaktır.(SPEK TUTARININ %5'İ)

İSTİHDAM TEŞVİKLERİ

KANUN NO : **6111**

BAŞLAMA TARİHİ/ BİTİŞ TARİHİ 01.03.2011 - 31.12.2022

YASAL DAYANAK:

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 10 uncu maddesi, 2011-45 Sayılı Genelge

GENÇ, KADIN VE MESLEKİ BELGE SAHİBİ OLANLARIN İSTİHDAMINA YÖNELİK TEŞVİKLER:

Özel sektör işverenleri, 01/03/2011-31.12.2022 tarihleri arasında işe aldıkları sigortalılar için, sigorta primine esas kazancı üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren payının tamamının İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmasına imkan sağlanmıştır.

6111 YARARLANMA ŞARTLARI

İŞYERİ YÖNÜNDEN;

- Özel sektör işverenine ait olması,
- Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde SGK'ya verilmesi,
- Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi,
- Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması,
- Borcu varsa, borçlar yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olmalı
- Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmedeği veya bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmadığı yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması gerekmektedir.

6111 YARARLANMA ŞARTLARI

SİGORTALI YÖNÜNDEN;

- 01/03/2011 ile 31.12.2022 tarihleri arasında işe alınmış olmalı,
- 18 yaşından büyük olmalı,
- İşe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde 4/1-(a) kapsamında sigortalı olmamalı,
- İşe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemin ortalama sigortalı sayısına ilave çalıştırılmalı,
- Sigortalı daha önce bu teşvikten yararlanmamış olmalı.

6111 TEŞVİK HESAPLAMA

BİLMEMİZ GEREKENLER;

- 2021 ASGARİ ÜCRET : 3.577,50
- SPEK TUTAR: SİGORTA PRİMİNE ESAS KAZANÇ
- 2021 SPEK TABAN ÜCRET: 3.577,50
- 2021 SPEK TAVAN ÜCRET : 26.831,40
- **6111 TEŞVİK İNDİRİMİ : %5+%15,5**

6111 TEŞVİK HESAPLAMA

- Asgari Ücretli bir kişinin 5510 sayılı teşvikten yararlandığını düşündüğümüzde işletmeye Kazancı **178,88 TL** olacaktır. (SPEK TUTARININ % 5'İ)
- 6111 teşvike uygun bir personel SPEK tutarının % 20.5'i kadar indirim kazanmaktadır.
- Uygun şartları sağlayıp 6111 sayılı teşvikten yararlanan bir çalışanın işletmeye aylık **KAZANCI**;
- Minimum : **733,39 TL** (spek alt sınırından % 20,5)
- Maksimum : **5.500,44 TL** (spek üst sınırından % 20,5)

ENGELLİ İSTİHDAMI TEŞVİĞİ

KANUN NO : 14857

BAŞLAMA TARİHİ/ BİTİŞ TARİHİ : 01.03.2011 -

YASAL DAYANAK:

4857 Sayılı İş Kanununun 30. Maddesini, 2008/77 Sayılı Genelge

Özel sektör işverenlerinin kontenjan dâhilinde veya kontenjan fazlası olarak ya da yükümlü olmadıkları halde engelli çalıştırmaları durumunda işverenlerin bu şekilde çalıştırdıkları her bir engelli için asgari ücret düzeyindeki sosyal güvenlik primi işveren paylarının tamamı hazinece karşılanması şeklinde değiştirilmiştir.

14857 YARARLANMA ŞARTLARI

- Engelli sigortalı çalıştırılmalı,
- Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,
- Primler ödenmiş olmalı,
- Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan, topluluk sigortasına tabi çalışan, yurtdişında çalışan sigortalılar ile aday ıracak, ıracak ve öğrencilerden dolayı bu teşvikten yararlanılamaz.

14857 TEŞVİK HESAPLAMA

- 14857 sayılı teşvikten yararlanan bir engelli personelin işletmeye aylık **KAZANCI**;
- Minimum : 733,39 TL (Spek alt sınırından % 5 + %15.5)
- Maksimum : 1.896,08 TL ((%5×Spek üst sınırı) + (%15,5×AÜ))

YENİ NESİL TEŞVİK

KANUN NO : 17103-27103

BAŞLAMA TARİHİ/ BİTİŞ TARİHİ 01.01.2018 - 31.12.2022

YASAL DAYANAK :

4447 sayılı kanunun geçici 19. maddesinde yer alan prim desteği

TEŖVİKTEN YARARLANMA ŖARTLARI

SİGORTALI YÖNÜNDEN;

- İŖe alındıkları aydan önceki üç ayda 10 günden fazla 5510/4-a,b,c kapsamında sigortalılıklarının bulunmaması,
- İŖKUR'a kayıtlı işsiz olması,
- 1/1/2018 ila 31/12/2022 tarihleri arasında özel sektör işverenlerince istihdam edilmeleri gerekmektedir.

TEŞVİKTE YARARLANMA ŞARTLARI

İŞYERİ YÖNÜNDEN;

- Özel sektör işverenine ait olması,
- Sigortalının işe giriş tarihinden önceki takvim yılına ilişkin işe alındıkları işyerinden bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerindeki veya muhtasar prim hizmet beyannamelerindeki ortalama ilave olarak çalıştırılması,
- Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde kuruma verilmesi,
- Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi,
- Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması,
- Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmedığı veya bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmadığı yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması, gerekmektedir.

7103 YARARLANMA ŞARTLARI

TEŞVİK SÜRESİ:

2021/ Aralık ayı aŐılmamak kaydıyla,

Destek süresi 1/1/2018 ile 31.12.2022 tarihleri arasında istihdam edilen her bir sigortalı için 12 aydır. Ancak istihdam edilen sigortalının, 18 yaşından büyük 25 yaşından küçük erkek, 18 yaşından büyük kadın ve kuruma kayıtlı engelli olması durumunda destek 18 ay süreyle uygulanacaktır.

İMALAR VE BİLİŞİM SEKTÖRÜ

17103 HESAPLAMA

Destek kapsamına giren bir sigortalının;

Prim Ödeme Gün Sayısı : **30**

Spek tutarı: **10.000 TL**

Olduğu varsayıldığında,

Destek öncesi işverence ödenmesi gereken sigorta primi ve işsizlik sigortası primi tutarı toplam **10.000,00 x %37,5= 3.750 TL** olacaktır.

Ancak destek tutarı 2021/Ocak ayına ait günlük brüt asgari ücretin sigortalının prim ödeme gün sayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemeyeceğinden destek tutarı en fazla **3.577,50 TL** olacaktır.

DİĞER SEKTÖRLER İÇİN 27103 HESAPLAMA

Destek kapsamına giren bir sigortalının;

Prim Ödeme Gün Sayısı : **30**

Spek tutarı: **3.577,50 TL (Asgari Ücret)**

Olduğu varsayıldığında,

Destek öncesi işverence ödenmesi gereken sigorta primi ve işsizlik sigortası primi tutarı toplam **3.577,50 x %37,5 = 1.341,56 TL**'dir.

Destek sonrası işveren tarafından ilgili sigortalı için ödenecek prim olmayacaktır.

NORMALLEŞME TEŞVİĞİ

- KANUN NO : 7252
- BAŞLAMA TARİHİ : 01.08.2020

YASAL DAYANAK:

4447 sayılı İŞsizlik Sigortası Kanununun geÇici 26. maddesi, 2020/35 sayılı Genelge Korona virüs süresince kısa çalışma ödeneğinden veya nakdi ücret desteğinden yararlanan sigortalının normal çalışma süresine dönmesi halinde sigortalının çalıŐtıĐı özel sektör işyerine 30/6/2021 tarihini geÇmemek üzere kısa çalıŐmanın/nakdi ücret desteğinin sona erdiği tarihi takip eden aydan itibaren altı ay süreyle, kısa çalışma ödeneği/nakdi ücret desteği alınan aylık ortalama gün sayısı kadar, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan işçi ve işveren hissesi primlerinin tamamı tutarında prim desteği sağlanmaktadır

7252 YARARLANMA ŞARTLARI

- 4447 sayılı Kanunun geçici 23 üncü maddesi(KÇÖ) kapsamında 1/7/2020 tarihinden önce kısa çalışma başvurusunda bulunan özel sektör işyerlerinde kısa çalışma ödeneğinden yararlanan sigortalıların işyerindeki kısa çalışmasının sona ererek aynı işyerinde haftalık normal çalışma sürelerine dönmeleri
- 4447 sayılı Kanunun geçici 24 üncü maddesi(NÜD) kapsamında 1/7/2020 tarihinden önce başvuruda bulunarak nakdi ücret desteğinden yararlanılması ve nakdi ücret desteğinden yararlanan sigortalı için haftalık normal çalışma süresine dönülmesi
- Destek süresi; 30/6/2021 tarihini geçmemek üç ay süreyle her bir ay için;
 - Kısa çalışma ödeneği alan her bir sigortalı için kısa çalışma ödeneği aldığı aylık ortalama gün sayısı,
 - Nakdi ücret desteğinden yararlanan her bir sigortalı için nakdi ücret desteği aldığı aylık ortalama gün sayısı, kadar yararlanılacaktır

7252 TEŒVİK HESAPLAMA

- Bu uygun bir personel 2021 yılı için günlük 44,72 TL indirim kazanmaktadır.
- Ortalama gün sayısı 30 olup bu teŒvikten yararlanan bir alıŒanın iŒletmeye aylık **KAZANCI 1.341,56 TL' dir.**

İSTİHDAMA DÖNÜŞ PRİM DESTEĞİ

➤ KANUN NO : 17256

➤ BAŞLAMA TARİHİ : 01.12.2020- FESİH YASAĞI SÜRESİ BOYUNCA GEÇERLİ

YASAL DAYANAK:

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 27. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi, 2020/50 sayılı Genelge

Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilerek veya bildirilmeksizin istihdam edilip iş veya hizmet sözleşmesi 1/1/2019 ila 17/4/2020 tarihlerinde ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller dışında sona erenler ile Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin çalışanların en son çalıştıkları işyerlerine başvurmaları ve bu işverenler tarafından fiilen çalıştırılmaları halinde, her ay bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle sigortalının prim ödeme gün sayısının 53,67 TL ile çarpılması sonucu bulunan tutar kadar işverenlere prim desteği sağlanmaktadır.

17256 YARARLANMA ŞARTLARI

- Özel sekt6r işverenine ait olması
- Sosyal G6venlik Kurumuna bildirilerek veya bildirilmeksizin istihdam edilip 1/1/2019-17/4/2020 tarihleri arasındaki6 d6nemde iş veya hizmet s6zleŐmesinin ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında sona ermesi veya hizmetleri Sosyal G6venlik Kurumuna bildirilmeksizin 1/12/2020 tarihi itibarıyla istihdam edilmeye devam edilmesi
- 4447 sayılı Kanunun ge6ici 27 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında destekten yararlanan sigortalı sayısının yarısı kadar sigortalının her birinin ayrı ayrı olmak 6zere, destek s6resinin sona ermesinden itibaren, bu sigortalıların destekten yararlandıkları ortalama s6re kadar fiilen 6alıŐtırılması.

17256 YARARLANMA ŞARTLARI

- İş veya hizmet sözleşmelerinin sona erdiği ya da halihazırda çalışmakta oldukları en son özel sektör işyeri işverenine 1/12/2020 ila 31/12/2020 tarihleri arasında başvuruda bulunulması,
- 1/12/2020 ila 31/12/2020 tarihleri arasında işe alınması,
- 1/10/2020 tarihi itibarıyla Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olmaması
- Sigortalının özel sektör işyeri işverenine başvurduğu tarih itibarıyla sosyal güvenlik kuruluşlarından emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanmamış olması ve yabancı olmaması
- Fiilen çalışması

17256 TEŞVİK HESAPLAMA

- Bu uygun bir personel 2021 yılı için günlük 53,67 TL indirim kazanmaktadır.
- Çalışma gün sayısı 30 olup bu teşvikten yararlanan bir çalışanın işletmeye aylık KAZANCI 1.610,10 TL' dir.

ARTI İSTİHDAM PRİM DESTEĞİ

➤ KANUN NO : 27256

➤ BAŞLAMA TARİHİ : 01.12.2020- FESİH YASAĞI SÜRESİ BOYUNCA GEÇERLİ

YASAL DAYANAK:

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 28. maddesinin birinci fıkrası,
2020/49 sayılı Genelge

Normalleşme döneminde artacak ekonomik aktivitenin istihdamla desteklenmesi amacıyla işverenler tarafından 2019/Ocak ila 2020/Nisan döneminde en az sigortalı bildirim yapılan aydaki sigortalı sayısına ek olarak istihdam edilerek fiilen çalıştırılan her bir sigortalı için işverenlere, fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere her ay bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek üzere sigortalının prim ödeme gün sayısının 53,67 Türk lirası ile çarpımı sonucu bulunacak tutar kadar prim desteği sağlanmaktadır.

27256 YARARLANMA ŞARTLARI

- Özel sektör işverenine ait olması,
- 1/12/2020 ila 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak sürenin son günü arasında işe alınmış olması,
- 4447 sayılı Kanunun geçici 28 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında destekten yararlanan sigortalı sayısının yarısı kadar sigortalının her birinin ayrı ayrı olmak üzere, destek süresinin sona ermesinden itibaren, bu sigortalıların destekten yararlandıkları ortalama süre kadar fiilen çalıştırılması
- 1/10/2020 tarihi itibarıyla Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olmaması,
- Sigortalının 2019/Ocak ila 2020/Nisan aylarında/dönemlerinde Kuruma uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az sayıda bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması.
- İşe giriş tarihi itibarıyla sosyal güvenlik kuruluşlarından emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanmamış olması
- İşe giriş tarihi itibarıyla yabancı olmaması,
- Fiilen çalışması.

27256 TEŒVİK HESAPLAMA

- Bu uygun bir personel 2021 yılı için günlük 53,67 TL indirim kazanmaktadır.
- Çalışma gün sayısı 30 olup bu teşvikten yararlanan bir çalışanın işletmeye aylık KAZANCI 1.610,10 TL' dir.

BÖLGESEL TEŞVİK

KANUN NO : 46486-56486-66486

BAŞLAMA TARİHİ/ BİTİŞ TARİHİ: 01.01.2013-...

YASAL DAYANAK :

5510 sayılı Kanununun 81. maddesinin 2. fıkrası, 2013/30-2016/8 sayılı Genelgeler.

51 il ile Bozcaada ve Gökçeada ilçelerinde faaliyet gösteren özel sektör işverenleri için öncelikle prime esas kazanç üst sınırına kadar olan kazançlar üzerinden hesaplanacak malullük, yaşlılık ve ölüm sigorta primlerinde 5 puanlık indirim, ardından prime esas kazanç alt sınırına kadar olan kazançlar üzerinden hesaplanan malullük, yaşlılık ve ölüm sigorta primlerinde 6 puanlık indirim sağlanmaktadır

6486 YARARLANMA ŞARTLARI

İŞYERİ YÖNÜNDEN;

- Aylık prim ve hizmet belgesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
- Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması, varsa bu borçlar yapılandırılmış, taksitlendirilmiş ve düzenli
- ödeniyor olması,
- Kayıt dışı sigortalı çalıştıran işyeri ya da sahte sigortalı bildiriminde bulunan işyeri olmamalı,
- 5335 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz,
- Yapılan işin 2886, 4734 sayılı Kanunlar ve 4734 sayılı Kanununun 3. maddesi kapsamında veya uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işlerinden olmaması,

6486 YARARLANMA ŞARTLARI

İŞYERİ YÖNÜNDEN;

- Aylık prim ve hizmet belgesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
- Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması, varsa bu borçlar yapılandırılmış, taksitlendirilmiş ve düzenli
- ödeniyor olması,
- Kayıt dışı sigortalı çalıştıran işyeri ya da sahte sigortalı bildiriminde bulunan işyeri olmamalı,
- 5335 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz,
- Yapılan işin 2886, 4734 sayılı Kanunlar ve 4734 sayılı Kanununun 3. maddesi kapsamında veya uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işlerinden olmaması,

6486 YARARLANMA ŞARTLARI

İŞYERİ YÖNÜNDEN;

- Yararlanma süresinin sonu tüm iller için 31/12/2021 tarihidir.
- 2016/Mart ayından itibaren işyerinde ilgili ayda on ve üzerinde sigortalı çalıştırma şartı kaldırılmıştır.
- 5 puanlık indirim PEK üzerinden, İlave 6 puanlık indirim ise asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır.
- e-Borcu Yoktur aktivasyonu için başvuruda bulunulması.

6486 YARARLANMA ŞARTLARI

46487 Kanun Kodu	56487 Kanun Kodu	66487 Kanun Kodu
Afyonkarahisar	Adıyaman	Ağrı
Amasya	Aksaray	Ardahan
Artvin	Bayburt	Batman
Bartın	Çankırı	Bingöl
Çorum	Erzurum	Bitlis
Düzce	Giresun	Diyarbakır
Elazığ	Gümüşhane	Hakkari
Erzincan	Kahramanmaraş	İğdır
Hatay	Kilis	Kars
Karaman	Niğde	Mardin
Kastamonu	Ordu	Muş
Kırıkkale	Osmaniye	Siirt
Kırşehir	Sinop	Şanlıurfa
Kütahya	Tokat	Şırnak
Malatya	Tunceli	Van
Nevşehir	Yozgat	Bozcaada ve Gökçeada
Rize	-	-
Sivas	-	-
Trabzon	-	-
Uşak	-	-

6486 TEŞVİK HESAPLAMA

- Bölgesel teşvike uygun bir personel asgari ücretli ise %5 + %6 indirim kazanmaktadır.
- Uygun şartları sağlayıp bölgesel teşvikten yararlanan bir çalışanın işletmeye aylık **KAZANCI**;
- Minimum : 393,49 TL (Spek alt sınırından % 5 + AÜ*%6)
- Maksimum : 2.056,19 TL ((%5×SPEK üst sınırı) + (% AÜ*%6))

Teşekkür Ederiz...